

„Europejski Fundusz Rony na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich: Europa Inwestująca w obszary wiejskie”

PLAN SZKOLEŃ dla Członków Rady Programowej i Pracowników Biura Stowarzyszenia Kraina św. Anny w ramach PROW 2014-2020

Lp.	Zakres tematyczny*	Planowany termin* realizacji szkolenia/ rok, półrocze												Przewidywany czas trwania I szkolenia/ dzień, godzina	Osoby/Grupy dla których przewidziano szkolenie	Rodzaj dokumentu potwierdzający ukończenie szkolenia	Źródło finansowania				
		2016		2017		2018		2019		2020		2021						2022			
		I	II	I	II	I	II	I	II	I	II	I	II					I	II		
1.	Założenia PROW 2014-2020 w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność	X																Ok. 1 dzień Ok. 8 h	Rada Programowa.	Certyfikat Zaswiadczenie i inne	Poddziałanie „Wsparcie na rzecz kosztów bieżących i aktywizacja”
2.	Zasady oceny i wyboru projektów do finansowania wraz z zaznajomieniem z systemem elektronicznej oceny wniosków	X						X										Ok. 1 dzień Ok. 8 h	Rada Programowa.	Certyfikat Zaswiadczenie i inne	
3.	Znajomość wdrażania LSR i Regulaminu Rady Programowej			X														Ok. 1 dzień Ok. 8 h	Rada Programowa.	Certyfikat Zaswiadczenie i inne	
4.	Podnoszenie wiedzy i/lub kwalifikacji zawodowych (wynikające z obowiązków określonych na stanowiskach pracy) wynikających z bieżących potrzeb oraz zmieniających się przepisów prawa	X																Do ok. 7 dni Do ok. 56 h	Rada Programowa. Pracownicy Biura	Certyfikat Zaswiadczenie i inne	
5.	Zasady wypełniania dokumentacji aplikacyjnej i rozliczeniowej w ramach poddziałania „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność”	X																Ok. 1 dzień Ok. 8 h	Pracownicy Biura	Certyfikat Zaswiadczenie i inne	
6.	Zasady ewaluacji i monitoringu LSR																	Ok. 1 dzień Ok. 8 h	Pracownicy Biura	Certyfikat Zaswiadczenie i inne	
7.	Szkolenia niwelujące skutki stresu w pracy, motywacji w pracy/coachingu	X																Ok. 1 dzień Ok. 8 h	Pracownicy Biura	Certyfikat Zaswiadczenie i inne	

* Termin i zakres szkoleń mogą ulec zmianie i zostać dostosowane do bieżącego zapotrzebowania wynikającego z realizacji Lokalnej Strategii Kierowanej przez społeczność Kraina św. Anny


